



Rapporto di impatto Becoflex 2025

Dicembre 2025

Chi siamo?

 **coverseal**
The 4-season pool cover



Chi siamo



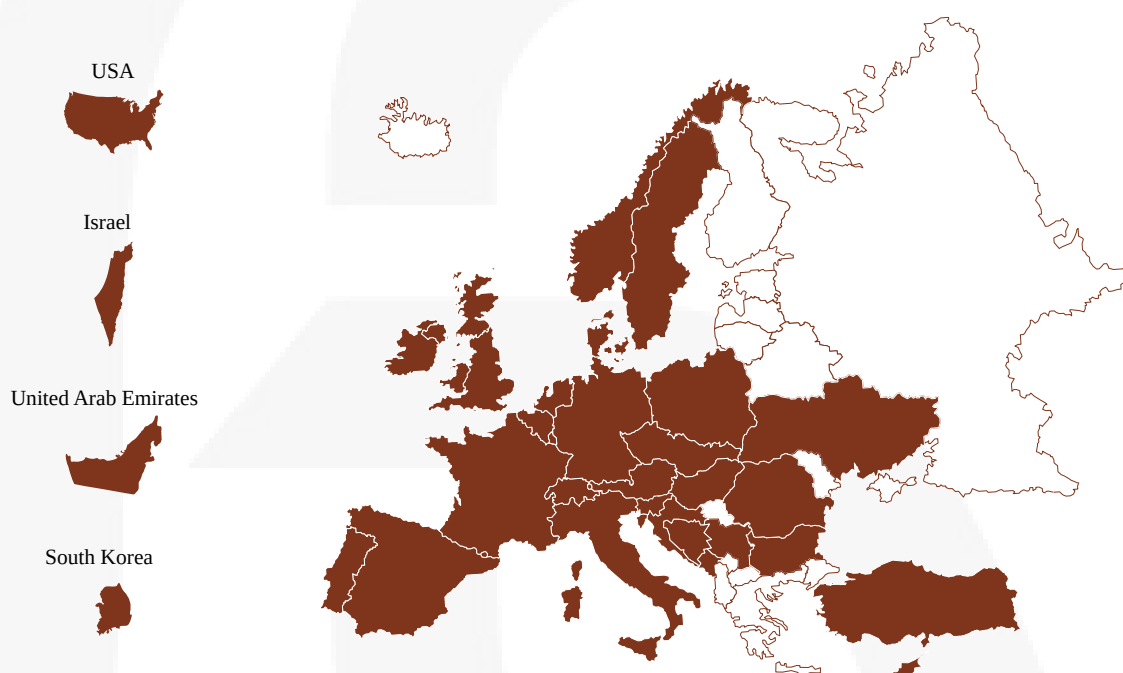
LA NOSTRA STORIA

Nel 2007, con la creazione di Coverseal, Benoît Coenraets ha messo a frutto la sua lunga esperienza nel settore industriale per sviluppare una copertura per piscine che garantisse sicurezza, affidabilità, prestazioni ed estetica ai suoi futuri Clienti. Nel 1987 aveva già fondato “Dynaco”, azienda che ha progettato, prodotto e commercializzato in tutto il mondo (Europa, Stati Uniti, Giappone, Russia, ecc.) porte automatiche in PVC ad apertura rapida.

Sono stati necessari tre anni di ricerca affinché questa copertura per piscina vedesse la luce, con la volontà costante di migliorare il prodotto. Ad oggi, Coverseal rimane senza eguali: i suoi numerosi punti di forza e il design essenziale le permettono di integrarsi armoniosamente in ogni ambiente, valorizzando ogni piscina con discrezione ed eleganza.

LA NOSTRA RETE

Per distribuire Coverseal, possiamo contare su numerosi Partner in diversi Paesi.



Becoflex S.A. - 8, route du grand peuplier BE - 7110 Strépy-Bracquegnies

S.A. con capitale di 250.000€ IVA BE 0893.262.805 IBAN : BE28 3101 7843 4620 BIC : BBRUBEBB

MISSIONE, VISIONE E VALORI

Missione

Progettare le coperture per piscine di alta gamma più sicure e performanti al mondo. Forti delle nostre radici belghe e del nostro know-how, realizziamo una protezione per piscine che unisce sicurezza, estetica, personalizzazione e durabilità, impegnandoci a raggiungere l'eccellenza in ogni dettaglio attraverso l'innovazione continua.

Visione

Diventare il punto di riferimento indiscusso per i proprietari di piscine esigenti in tutto il mondo. Coverseal aspira a essere il leader mondiale delle coperture per piscine di alta gamma, proteggendo e valorizzando ogni ambiente. Vogliamo anche contribuire attivamente alla salvaguardia delle risorse idriche ed energetiche, imponendo nuovi standard di eccellenza.


Valori


 **Ambizione:** Superare costantemente i limiti, là dove altri vedono l'impossibile.


In Coverseal non esistono confini né barriere: ogni sfida è un'opportunità, ogni ostacolo un trampolino. Ciò che per altri sembra irrealizzabile diventa il nostro terreno di gioco. Non abbiamo paura: osiamo, avanziamo e innoviamo per conquistare il mondo.

 **Sicurezza e benessere:** Garantire una sicurezza senza pari per i nostri utenti e collaboratori.

Le nostre coperture proteggono efficacemente e facilmente le piscine, offrendo ai proprietari una serenità assoluta. Internamente coltiviamo un ambiente di lavoro sano e stimolante, dove il benessere di ciascuno è essenziale.

 **Eccellenza:** Ricercare la perfezione in ogni dettaglio. Dalla scelta dei materiali all'esecuzione operativa, garantiamo standard di qualità irreprensibili. L'eccellenza è la nostra esigenza quotidiana, sia per il prodotto, sia per il servizio clienti, sia per le relazioni con i Partner.

 **Innovazione:** Coverseal è molto più di una copertura per piscine: è una rivoluzione tecnologica che unisce prestazioni e design, ridefinendo gli standard attuali. Innoviamo costantemente per offrire ai nostri Clienti soluzioni sempre più efficaci, durevoli ed eleganti.

 **Sostenibilità e impegno:** Progettiamo coperture per piscine robuste e performanti, riduciamo il nostro impatto ambientale utilizzando responsabilmente le materie prime e collaboriamo con partner locali che condividono i nostri valori. Animati dalla stessa passione, coltiviamo in tutto il mondo relazioni durature con i nostri Partner commerciali, fondate sulla fiducia e sulla soddisfazione reciproca.

La nostra visione ESG



La nostra visione ESG

MESSAGGIO DEL CEO

In Coverseal abbiamo sempre creduto che eccellere nel nostro mestiere non sia sufficiente: è necessario anche lasciare un'impronta positiva. Questo rapporto di impatto 2025 riflette la nostra profonda convinzione che un'azienda possa coniugare performance, bellezza e significato. Avanziamo con ambizione, ponendo sostenibilità, innovazione e centralità dell'essere umano al cuore delle nostre decisioni.

Non vogliamo creare "un po'" di impatto, ma un impatto reale e tangibile. Donare il nostro tempo, il nostro know-how, e non solo risorse finanziarie. Sostenere progetti che trasformano concretamente le cose, là dove la nostra competenza può fare la differenza.

Sono convinto che puntando all'eccellenza nei nostri prodotti come nei nostri impegni, costruiamo un'azienda più forte, più giusta e più ispirante. Questo rapporto riflette una visione chiara: rendere Coverseal un punto di riferimento non solo per la qualità delle sue coperture, ma anche per la qualità del suo impatto.

Karim Seltane



"Più crescono i nostri investimenti, più potente diventa la leva. Ogni gesto conta oggi più che mai e il nostro comportamento deve essere all'altezza della promessa del nostro Prodotto."






Pilastro della Governance

- Cultura aziendale
- Integrità aziendale
- Sicurezza e conformità normativa
- Catena del valore responsabile
- Interculturalità



2024: strutturare le fondamenta del nostro approccio ESG









L'anno 2024 ha segnato una tappa decisiva nell'integrazione della sostenibilità al centro della nostra strategia aziendale. Coverseal ha avviato una serie di azioni volte a comprendere meglio il proprio ecosistema, a definire le priorità e a formalizzare i propri impegni:

-  **Mappatura delle parti interessate:** identificazione e analisi degli attori chiave della nostra catena del valore, al fine di comprendere meglio le loro aspettative e la loro influenza sulle nostre attività.
-  **Analisi di materialità ESG:** individuazione delle tematiche prioritarie per Coverseal attraverso una ricerca approfondita e una consultazione interna.
-  **Creazione di un codice etico:** formalizzazione dei valori e dei principi che guidano le nostre decisioni e le nostre pratiche quotidiane.
-  **Revisione della missione, della visione e dei valori:** allineamento strategico con le ambizioni di sviluppo sostenibile e la traiettoria di crescita dell'azienda.
-  **Implementazione di una politica per i segnalanti:** rafforzamento della trasparenza, della responsabilità e della cultura dell'integrità all'interno dell'organizzazione.

Queste azioni hanno permesso di gettare le basi di una governance ESG solida e coerente, preparando il terreno per una fase di implementazione più operativa a partire dal 2025.

2025: implementare e radicare la cultura ESG

Nel 2025, Coverseal prosegue la propria trasformazione dando concreta attuazione ai suoi impegni attraverso il dialogo, la formazione e l'introduzione di strumenti di governance e monitoraggio. L'obiettivo è integrare la sostenibilità al centro di ogni decisione e di ogni funzione aziendale.

-  **Consultazione delle parti interessate interne ed esterne:** Clienti, Collaboratori, Partner, Fornitori e Membri del consiglio di amministrazione.
-  **Condivisione e appropriazione della missione, della visione e dei valori:** momenti di scambio partecipativo per rafforzare l'adesione dei team.
-  **Formazione sul codice etico:** sensibilizzare e fornire strumenti a ogni collaboratore affinché possa incarnare quotidianamente i nostri impegni.
-  **Catena del valore responsabile:** lancio del codice di condotta per i fornitori e valutazione ESG annuale dei Partner chiave.
-  **Rafforzamento della governance ESG:** istituzione di riunioni bimestrali con i responsabili di reparto per garantire un monitoraggio regolare e trasversale.
-  **Implementazione di una dashboard ESG:** monitoraggio degli indicatori chiave di performance e gestione continua dei progressi.
-  **Sicurezza e qualità del prodotto:** impegno verso la certificazione **ISO 9001** al fine di garantire elevati standard di qualità e soddisfazione del Cliente.
-  **Apertura culturale e partnership:** organizzazione di workshop sull'interculturalità e rafforzamento della collaborazione con i partner per condividere le migliori pratiche.

Queste azioni mirano a rafforzare la coerenza, la trasparenza e la performance complessiva di Coverseal, consolidandone al contempo il ruolo di attore responsabile nel settore del benessere outdoor.

DATI CHIAVE

1 CODICE
ETICO
ADOTTATO

1 CAMPAGNA DI
CONSULTAZIONE
ESG

1 AUDIT
ISO9001

1 CODICE DI
CONDOTTA PER
I FORNITORI

25% DEI COLLABORATORI
COINVOLTI
in gruppi di lavoro ESG

100% DEI MANAGER FORMATI
E ATTIVAMENTE
COINVOLTI
nell'approccio ESG

Visione 2026

Con una visione complessiva del nostro ecosistema, intendiamo concentrare i nostri sforzi sulle tematiche più rilevanti per la nostra attività, il nostro settore e l'ambiente. **La nostra ambizione è promuovere un dialogo aperto e trasparente con i nostri stakeholder al fine di comprendere meglio il nostro impatto e avanzare insieme.**

La qualità e la sicurezza rimarranno al centro delle nostre priorità. Continueremo a certificare i nostri prodotti secondo gli standard più esigenti, garantendo elevati livelli di qualità e rispondendo alle aspettative dei nostri Clienti e Partner.

Infine, attribuiamo particolare importanza alla **solidità delle relazioni con Partner e Fornitori.** Insieme, puntiamo a costruire una catena del valore responsabile, capace di generare un impatto positivo sia a livello ambientale che sociale.



Becoflex S.A. - 8, route du grand peuplier BE - 7110 Strépy-Bracquegnies
S.A. con capitale di 250.000€ IVA BE 0893.262.805 IBAN : BE28 3101 7843 4620 BIC : BBRUBEBB

Pilastro Sociale

- Salute e benessere dei collaboratori

- Occupazione sicura

- Formazione e sviluppo delle competenze

- Coinvolgimento dei collaboratori

- Diversità, equità e inclusione








- Sicurezza dei consumatori

- Approvvigionamento locale e radicamento territoriale



2024: mettere le persone al centro dello sviluppo




Nel 2024, Coverseal ha rafforzato il proprio impegno nel creare un ambiente di lavoro stimolante, attento e ricco di significato. Convinti che una performance sostenibile nasca prima di tutto dalla realizzazione delle persone, abbiamo concentrato i nostri sforzi su benessere, inclusione e radicamento territoriale.

-  **Benessere sul posto di lavoro e qualità della vita:** sviluppo di infrastrutture sportive e aree di relax, nonché accesso ad un'alimentazione sana direttamente in sede.
-  **Impegno verso la comunità:** coinvolgimento dei collaboratori nella selezione delle organizzazioni sostenute e promozione del volontariato.
-  **Diversità e inclusione:** creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso per tutti.
-  **Radicamento territoriale:** promozione dell'occupazione locale, sostegno all'economia regionale e valorizzazione delle filiere corte.
-  **Formazione e inserimento professionale:** accoglienza di stagisti e giovani talenti per offrire prime esperienze professionali arricchenti.
-  **Ascolto e miglioramento continuo:** implementazione di indagini interne periodiche tramite lo strumento Ebloom per monitorare il clima aziendale e il coinvolgimento dei team.
-  **Sicurezza e qualità del prodotto:** mantenimento di elevati livelli di affidabilità e innovazione per rispondere alle aspettative dei Clienti.

Queste iniziative riflettono il nostro impegno a coniugare benessere collettivo, responsabilità sociale ed eccellenza industriale.

2025: rafforzare la cultura del benessere e del coinvolgimento

Nel 2025, Coverseal approfondisce il proprio approccio sociale ampliando le iniziative legate alla salute, alla formazione e al coinvolgimento collettivo. L'obiettivo è fare della cultura aziendale un motore di impatto positivo.

-  **Iniziative per la salute e lo sport:** partecipazione a eventi sportivi, sessioni formative e attività che promuovono il benessere fisico e mentale.
-  **Solidarietà:** introduzione di una giornata annuale di volontariato e strutturazione di un fondo per le donazioni in collaborazione con Partner del terzo settore.
-  **Acquisti responsabili:** ridefinizione della politica di approvvigionamento locale e sostenibile, coinvolgendo tutti i reparti aziendali.
-  **Formazione continua:** sviluppo delle competenze interne e rafforzamento della prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
-  **Diversità e inclusione:** redazione di un report interno sulla diversità e prosecuzione delle azioni volte a garantire un ambiente equo e rispettoso.
-  **Dialogo e coinvolgimento:** monitoraggio regolare tramite Ebloom e integrazione dei feedback dei collaboratori nei piani d'azione.
-  **Soddisfazione di Clienti e Partner:** implementazione di un sistema strutturato di raccolta dei feedback e di azioni correttive per garantire la qualità delle relazioni.

Queste iniziative segnano una nuova fase verso un'azienda in cui la crescita economica procede di pari passo con il progresso umano condiviso.



I NUMERI

1 GIORNATA
DI
VOLONTARI
ATO

25000€

IDI DONAZIONI
A IMPATTO

2 nuove infrastrutture
sportive e aree di relax

3749 ORE DI
FORMAZIONE

44 ORE DI EVENTI DI TEAM
(TEAM BUILDING, GIORNATA
DEL PERSONALE, RIUNIONI DI
TEAM, ECC.)

1 CORSA DI
SQUADRA
12km & 21km,
Nivelles

Visione 2026

In Coverseal, mettiamo le persone al centro di tutto ciò che facciamo. **Il benessere, la salute e la sicurezza dei nostri collaboratori sono per noi essenziali.** Vogliamo continuare a rafforzare i nostri impegni affinché ciascuno possa crescere e realizzarsi in un ambiente di lavoro sicuro, stimolante e accogliente.

La sicurezza dei prodotti rimane anch'essa una priorità assoluta, soprattutto quando si tratta di proteggere i bambini. **Prestiamo particolare attenzione a garantire l'affidabilità e la qualità** di ogni copertura per piscina che realizziamo.

Aspiriamo a promuovere una **cultura aziendale aperta e collaborativa**, in cui ognuno possa esprimersi, condividere idee e contribuire allo sviluppo dell'azienda. Infine, desideriamo offrire ai nostri team l'opportunità di partecipare a iniziative solidali e di rafforzare i legami con le comunità locali che ci circondano.

Becoflex S.A. - 8, route du grand peuplier BE - 7110 Strépy-Bracquegnies

S.A. con capitale di 250.000€ IVA BE 0893.262.805 IBAN : BE28 3101 7843 4620 BIC : BBRUBEBB





Pilastro Ambientale

- Gestione delle risorse
- Risorse in entrata e in uscita
- Trasporto
- Inquinamento atmosferico e impatto della CO₂
- Gestione del fine vita del prodotto



2024: misurare per agire meglio









Nel 2024, Coverseal ha posto le basi della propria strategia ambientale cercando di comprendere e gestire meglio la propria impronta di carbonio. Questa prima fase ha permesso di individuare le leve d'azione più rilevanti per ridurre il nostro impatto.

-  **Primo bilancio di carbonio:** valutazione completa delle nostre emissioni per identificare le principali fonti di impatto.
-  **Piano d'azione 2025:** elaborazione di una roadmap ambientale basata sui risultati del bilancio di carbonio.
-  **Mobilità sostenibile:** avvio di una riflessione sugli spostamenti casa-lavoro per promuovere alternative più responsabili.
-  **Trasporti e logistica:** analisi dei flussi a monte e a valle per ottimizzare le consegne e ridurre le emissioni legate alla catena di approvvigionamento.

Queste prime iniziative hanno permesso di strutturare il nostro impegno climatico e di coinvolgere i team in una dinamica collettiva di riduzione.

2025: agire concretamente per ridurre la nostra impronta

Nel 2025, Coverseal entra in una fase operativa e di concreta attuazione. Dopo la misurazione, segue il passaggio alla scala, con iniziative tangibili per ridurre le emissioni e rafforzare la nostra performance ambientale.

-  **Bilancio di carbonio – anno 2:** monitoraggio dell'evoluzione delle emissioni e valutazione dei primi risultati.
-  **Riduzione delle emissioni:** implementazione di azioni concrete all'interno dei diversi reparti aziendali.
-  **Logistica responsabile:** avvio di una nuova partnership di distribuzione in Francia per ottimizzare i percorsi e limitare l'impatto del trasporto.
-  **Politica ambientale:** adozione di un quadro ufficiale che definisce i nostri impegni e le nostre priorità ambientali.
-  **Energie rinnovabili:** installazione di pannelli solari presso il sito produttivo.
-  **Gestione dell'acqua:** implementazione di un sistema di recupero delle acque piovane.
-  **Sensibilizzazione interna:** mobilitazione dei team attorno agli eco-gesti e alla cultura ambientale.
-  **Selezione e valorizzazione dei rifiuti:** miglioramento delle pratiche di raccolta differenziata e riduzione dei rifiuti alla fonte.

Queste azioni segnano una tappa chiave nella trasformazione ambientale di Coverseal, con la volontà di agire concretamente per un futuro più sostenibile.

I NUMERI

72% DI ENERGIA
AUTOPRODOTTA E
CONSUMATA IN LOCO

212 PANNELLI SOLARI
INSTALLATI

2nd BILANCIO
DI
CARBONIO

32% DELLA FLOTTA
ELETTRIFICATA

40% DI PARTNER
LOCALI

Visione 2026

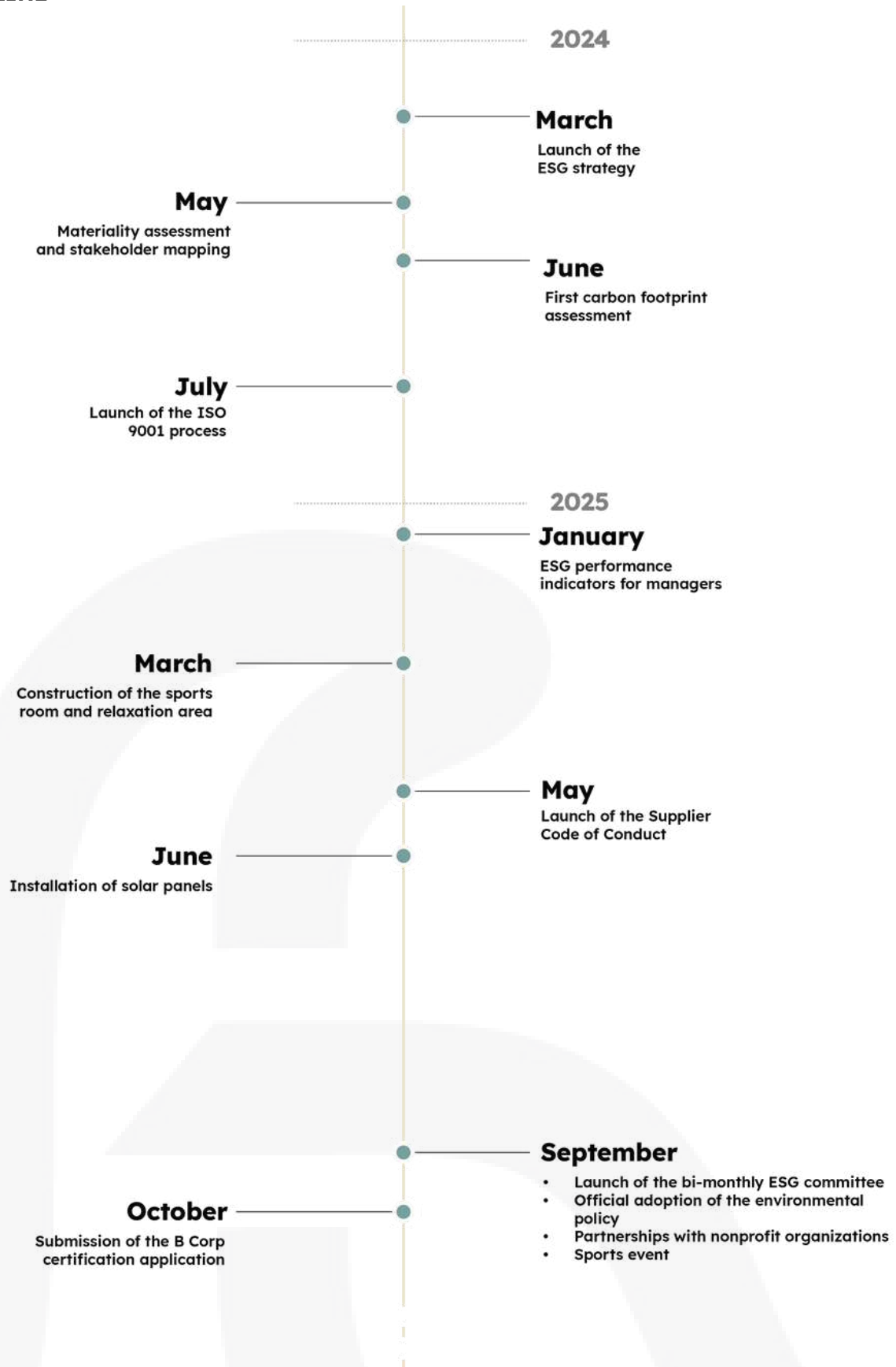
Dopo aver effettuato un'analisi dello stato attuale, siamo determinati a mettere in atto azioni concrete per **ridurre il nostro impatto ambientale**. Sebbene siamo ancora all'inizio di questo percorso, siamo convinti che ogni fase di miglioramento rappresenti un'opportunità di apprendimento e progresso.

Desideriamo inoltre puntare sulla sensibilizzazione interna, certi che ognuno possa contribuire a ridurre il nostro impatto, anche attraverso i gesti quotidiani, persino al di fuori dell'ambito professionale.

Infine, ci sta particolarmente a cuore adottare un approccio pragmatico: **fare meglio con meno e concentrare i nostri sforzi là dove il nostro impatto può essere più significativo**.



TIMELINE



In Coverseal, crediamo che sia possibile fare impresa in modo diverso: con elevati standard, trasparenza e senso.

Questo rapporto di impatto riflette il nostro percorso verso un modello più sostenibile, in cui la performance viene misurata tanto attraverso i valori quanto attraverso i risultati.

Proseguiamo il nostro impegno con un obiettivo condiviso: avanzare ogni giorno verso un'azienda orientata all'impatto, capace di coniugare con orgoglio innovazione e responsabilità.

*Grazie di cuore.
Coverseal*